



CITTA' DI CASTROVILLARI

- Cosenza -

COPIA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 206

Oggetto: Aggiornamento Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2025-2027 –a seguito nuovo aggiornamento Piano Triennale Fabbisogno Personale 2025-2027.

L'anno Duemilaventicinque addì ventinove del mese di Agosto, alle ore 12.30, in Castrovillari nella sala delle adunanze del Comune suddetto si è riunita la Giunta Comunale sotto la presidenza del Sindaco, **Domenico Lo Polito**. Sono presenti:

N.	Cognome, nome e qualifica	Pres	Ass	N.	Cognome, nome e qualifica	Pres	Ass
1	Lo Polito Domenico <i>Sindaco</i>	SI		4	Tricarico Federica <i>Assessore</i>	SI	
2	Di Gerio Nicola <i>Assessore-Vice Sindaco</i>	SI		5	Pace Pasquale <i>Assessore</i>	SI	
3	Bello Ernesto <i>Assessore</i>	SI		6	Rocco Era <i>Assessore</i>	SI	

Assiste il Segretario Generale, Dott. **Angelo Pellegrino**.

LA GIUNTA COMUNALE

Ritenuta la necessità che sull'argomento indicato in oggetto siano formalmente assunte le seguenti determinazioni;

Vista e richiamata la propria precedente deliberazione n.59 del 27/03/2025 con oggetto: "Approvazione del Piano Triennale Fabbisogni di Personale 2025/2027 quale sezione 3.3 del Piano Integrato di attività e organizzazione", riportata quale parte integrante e sostanziale nel P.I.A.O. 2025-2027, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 60 del 27/03/2025;

Vista e richiamata la propria precedente deliberazione n.60 del 27/03/2025 con oggetto: "Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2025-2027 – Approvazione";

Vista e richiamata la propria precedente deliberazione n.75 del 08/4/2025 con oggetto: "Aggiornamento delibera G.C. n. 59/2025 (*Approvazione del Piano Triennale Fabbisogni di Personale 2025/2027 quale sezione 3.3 del Piano Integrato di attività e organizzazione*)" a seguito DECRETO MIN.LAV. D.G. N.59 del 25/03/2025.;

Vista e richiamata la propria precedente deliberazione n.76 del 08/4/2025 con oggetto: "Aggiornamento delibera di G.C. n. 60/2025 (Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2025-2027 – Approvazione) a seguito aggiornamento Piano Triennale Fabbisogno Personale 2025-2027".

Vista e richiamata la propria precedente deliberazione n.205 del 29/08/2025 con oggetto:

“Aggiornamento Piano Triennale Fabbisogni di Personale 2025/2027 quale sezione 3.3 del Piano Integrato di attività e organizzazione (P.I.A.O.)2025-2027”.

Considerato che nella precitata deliberazione n. 205/2025 veniva tra l'altro indicato al punto 4 del dispositivo che la stessa” costituirà integrazione alla sotto-sezione 3.3 “Piano triennale dei fabbisogni di personale” del P.I.A.O. 2025-2027, già approvata con deliberazione Giunta comunale n. 60/2025, e modificata con deliberazione n.76/2025, fermo restando il restante contenuto di tale documento di programmazione e da intendersi aggiornata con la presente deliberazione;

Ritenuto pertanto, a seguito della predetta deliberazione n. 205/2025, dover aggiornare la propria deliberazione n. 60/2025, già aggiornata con deliberazione n.76/2025, nella relativa Sezione 3.3. reclutamenti fabbisogni di personale per il triennio 2025-2027, a seguito della modifica intervenuta sulla programmazione triennale del fabbisogno del personale per il periodo 2025/2027 per come effettuata con delibera di G.C n.205/2025, da intendersi qui richiamata e trascritta per formarne parte integrante e sostanziale

Atteso che in data 29/08/2025, giusto verbale n. 34/2025, acclarato in atti il 29/08/2025, prot.n. 23644 la modifica alla pianificazione del fabbisogno di personale ha ottenuto il parere favorevole dal Collegio dei Revisori dei conti;

Visti i pareri favorevoli in merito alla regolarità tecnica e contabile della deliberazione di cui all'oggetto, ai sensi e per gli effetti dell'art. 49, c. 1, D. Lgs. del 18 agosto 2000 n. 267;

Visto il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 recante: “Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”;

Visto il Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n.267 e successive modificazioni e integrazioni ed in particolare l'art.48;

Visto il vigente statuto comunale;

Visto il vigente regolamento di contabilità;

Visto il vigente “Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi”;

Con votazione favorevole unanime espressa in forma palese

D E L I B E R A

Per le motivazioni riportate in premessa da intendersi qui richiamate e trascritte per formarne parte integrante e sostanziale

- 1) **Aggiornare** la delibera di G.C. n. 60/2025, già aggiornata con deliberazione n.76/2025, a seguito della modifica intervenuta sulla programmazione triennale del fabbisogno del personale per il periodo 2025/2027 con delibera di G.C n.205/2025, precisando che detta deliberazione costituirà integrazione alla sotto-sezione 3.3 “Piano triennale dei fabbisogni di personale” del P.I.A.O. 2025-2027, come da allegato alla presente, che ne costituisce parte integrante e sostanziale;

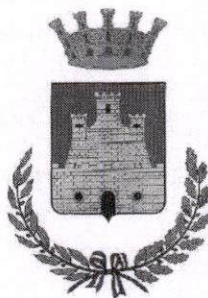
- 2) **Confermare** per il resto quanto già indicato nella propria precedente deliberazione n. 60/2025, già aggiornata con delibera di G.C. n.76/2025, da intendersi qui richiamate e trascritte per formarne parte integrante e sostanziale.
- 3) **Dare atto che** ai sensi degli articoli 49, comma 1 e 147**bis**, comma 1, decreto legislativo 18 agosto 2000, n.267, sulla presente proposta di deliberazione sono stati regolarmente espressi i prescritti pareri;
- 4) **Disporre** che il presente atto venga pubblicato all'albo pretorio on-line di questo Comune, ai sensi dell'articolo 32 della legge 18 giugno 2009, n.69 e successive modificazioni e integrazioni, nonché del vigente regolamento comunale;
- 5) **Disporre**, altresì, che copia del presente atto sia trasmesso, a cura dell'Ufficio di Segreteria Generale, mediante procedura informatica, per quanto di competenza e/o per opportuna conoscenza a:
 - a) ai Capigruppo Consiliari, per espresso volere della Giunta Comunale;
 - b) al Collegio dei Revisori dei Conti;
 - c) all'O.I.V.;
 - d) ai Responsabili di Settore/Staff;
 - e) al Dipartimento della Funzione pubblica;

Successivamente, attesa l'urgenza a provvedere, con voti unanimi, dichiara la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi del comma 4 dell'articolo 134 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267.

IL SEGRETARIO
F.to - Angelo Pellegrino -

IL SINDACO
F.to - Domenico Lo Polito -

ALLEGATO Delibera di Giunta N. 206 del 29/08/2025



CITTA' DI CASTROVILLARI
- Cosenza -

PARERE DI REGOLARITÀ TECNICA

PARERE ai sensi degli articoli 49, comma 1 e 147bis, comma 1, decreto legislativo 18 agosto 2000, n.267.

Oggetto: Aggiornamento Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2025-2027 – a seguito nuovo aggiornamento Piano Triennale Fabbisogno Personale 2025-2027

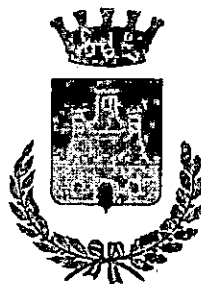
Sulla presente proposta di deliberazione si esprime, ai sensi degli artt. 49, comma 1 e 147bis, comma 1, D. Lgs. 267/2000 parere:

FAVOREVOLE di regolarità tecnica, subordinato alle condizioni espresse nell'atto deliberativo che si intendono qui riportate per formarne parte integrante e sostanziale.

Addì, 29.08.2026

Il Responsabile Settore 2
Risorse Umane
Dott.ssa Sonia LO SARDO

ALLEGATO Delibera di Giunta Comunale N. 206 del 29/08/2025



CITTA' DI CASTROVILLARI
- Cosenza -

PARERE DI REGOLARITÀ CONTABILE

(di competenza del Responsabile del Settore proponente)

PARERE ai sensi degli articoli 49, comma 1 e 147bis, comma 1, decreto legislativo 18 agosto 2000, n.267 sulla proposta di deliberazione avente ad oggetto:

<<Aggiornamento Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2025-2027 -a seguito nuovo aggiornamento Piano Triennale Fabbisogno Personale 2025-2027.>>

Sulla presente proposta di deliberazione si esprime, ai sensi degli articoli 49, comma 1 e 147bis, comma 1, D. Lgs. 267/2000, parere **FAVOREVOLE** di regolarità contabile.

Addì 28/08/2025

Il Responsabile Settore 3
Economia, Programmazione
Risorse Finanziarie-Bilancio
Ing. Nicola Viceconte



Verificatore ArubaSign
RAPPORTO DI VERIFICA

Nome documento Parere Reg.Contabile(Favorevole).pdf.p7m

Data di verifica 29/08/2025 07:12:46 UTC

Versione verificatore 8.0.4-RC3

Livello	Tipo	Firmatario	Autorità emittente	Esito	Pagina
1	Firma	 Nicola Viceconte	InfoCert Qualified Electronic Signature ...	VALIDA	2
	Appendice A				4

Nicola Viceconte

Esito verifica firma

VALIDA

✓ Firma integra

La firma è in formato CADES-BES

La firma è integra

✓ Il certificato è attendibile

Verifica alla data di sistema: 29/08/2025 09:12:46 GMT+02:00

Data-ora di firma dichiarata dal firmatario: 28/08/2025 17:44:07 GMT+02:00

Validazione certificato eseguita tramite OCSP

✓ Il certificato ha validità legale

Certificato Qualificato conforme al Regolamento UE N. 910/2014 - eIDAS

Periodo di conservazione delle informazioni di certificazione: 20 anni

La chiave privata associata al certificato risiede in un dispositivo sicuro conforme al Regolamento (UE) N. 910/2014 (QSCD - Qualified Signature/Seal Creation Device)

PKI Disclosure Statements (PDS): (en) <https://www.firma.infocert.it/pdf/PKI-DS.pdf>

Certificato di firma elettronica conforme al Regolamento (UE) N. 910/2014

Dettagli certificato

Soggetto: Nicola Viceconte

Seriale: 01f742aa

Nazione: IT

Codice Fiscale: TINIT-VCCNCL75E22C002O

Autorità emittente: CN=InfoCert Qualified Electronic Signature CA

3,OID.2.5.4.97=VATIT-07945211006,OU=Qualified Trust Service Provider,O=InfoCert
S.p.A.,C=IT

Utilizzo chiavi: nonRepudiation

Policies: 0.4.0.194112.1.2,1.3.76.36.1.1.61,CPS URI:

<http://www.firma.infocert.it/documentazione/manuali.php>,1.3.76.16.6,displayText: Questo
certificato rispetta le raccomandazioni previste dalla Determinazione Agid N. 121/2019,

Validità: da 28/07/2025 10:54:55 UTC a 28/07/2028 00:00:00 UTC

La chiave privata associata al certificato risiede in un dispositivo sicuro conforme al Regolamento (UE) N. 910/2014(QSCD - Qualified Signature/Seal Creation Device)

Periodo di conservazione delle informazioni di certificazione: 20 anni

Certificato di firma elettronica conforme al Regolamento (UE) N. 910/2014

Dichiarazione di Trasparenza:

- (en) <https://www.firma.infocert.it/pdf/PKI-DS.pdf>

Appendice A

Certificati delle autorità radice (CA)

InfoCert Qualified Electronic Signature CA 3

Seriale: 01

Organizzazione: InfoCert S.p.A.

Nazione: IT

Utilizzo chiavi: keyCertSign | cRLSign

Autorità emittente: CN=InfoCert Qualified Electronic Signature CA
3,OID.2.5.4.97=VATIT-07945211006,OU=Qualified Trust Service Provider,O=InfoCert
S.p.A.,C=IT

Validità: da 12/12/2016 16:34:43 UTC a 12/12/2032 17:34:43 UTC

3.3 Piano triennale dei fabbisogni di personale – Aggiornamento a seguito di delibera n.206 del 29 Agosto 2025

3.2.1 Obiettivi per il miglioramento della salute professionale – reclutamento del personale

Il piano triennale del fabbisogno si inserisce a valle dell'attività di programmazione complessivamente intesa e, coerentemente ad essa, è finalizzato al miglioramento della qualità dei servizi offerti ai cittadini e alle imprese.

Attraverso la giusta allocazione delle persone e delle relative competenze professionali che servono all'amministrazione si può ottimizzare l'impiego delle risorse pubbliche disponibili e si perseguono al meglio gli obiettivi di valore pubblico e di *performance* in termini di migliori servizi alla collettività.

La programmazione e la definizione del proprio bisogno di risorse umane, in correlazione con i risultati da raggiungere, in termini di prodotti, servizi, nonché di cambiamento dei modelli organizzativi, permette di distribuire la capacità assunzionale in base alle priorità strategiche.

In relazione, è dunque opportuno che le amministrazioni valutino le proprie azioni sulla base dei seguenti fattori:

- capacità assunzionale calcolata sulla base dei vigenti vincoli di spesa;
- stima del trend delle cessazioni, sulla base ad esempio dei pensionamenti;
- stima dell'evoluzione dei bisogni, in funzione di scelte legate, ad esempio:
 - a) alla digitalizzazione dei processi (riduzione del numero degli addetti e/o individuazione di addetti con competenze diversamente qualificate);
 - b) alle esternalizzazioni / internalizzazioni o potenziamento / dismissione di servizi / attività / funzioni;
 - c) ad altri fattori interni o esterni che richiedono una discontinuità nel profilo delle risorse umane in termini di profili di competenze e/o quantitativi.

Si precisa che l'Ente con Deliberazione di Giunta Comunale n. 59 del 27/03/2025, ha approvato la programmazione del fabbisogno del personale 2025-2027, che viene allegato al presente piano, correlato del parere del revisore Unico dei Conti (Allegato). Detta programmazione:

- o individua la capacità assunzionale dell'Ente calcolata sulla base dei vigenti vincoli di spesa;
- o la stima dell'evoluzione dei bisogni;
- o la scelta strategica dell'allocazione delle risorse umane dell'Ente;
- o la strategia di copertura del fabbisogno.

Il Piano triennale dei fabbisogni di personale è lo strumento attraverso cui l'Amministrazione assicura le esigenze di funzionalità e di ottimizzazione delle risorse umane necessarie per il funzionamento dell'Ente.

Gli obiettivi e le azioni per il reclutamento del personale dell'amministrazione sono indicati nella deliberazione della Giunta Comunale n.59 del 27/03/2025, dichiarata immediatamente esecutiva ed alla quale si rimanda.

La programmazione potrà essere oggetto di revisione, in relazione ai mutamenti intervenuti e al grado di progressiva realizzazione degli obiettivi programmati.

Per il dettaglio rispetto alla normativa in materia di dotazione organica, spesa di personale e piano dei fabbisogni, si rimanda all'Allegato al presente Piano, contenente il Piano Triennale del Fabbisogno di Personale per come indicato nella deliberazione di Giunta Comunale n. 59/2025 e sulla base di quanto indicato nel Documento Unico di programmazione 2025-2027 approvato con deliberazione di Consiglio Comunale n. 67/2024.

In data 26/03/2025 giusto verbale n. 12/2025 la pianificazione del fabbisogno di personale ha ottenuto il parere dal Collegio dei Revisori dei conti ai sensi dell'art. 19, comma 8 della L. n. 448/2001, in ordine al rispetto della normativa in materia di dotazione organica, spesa del personale e piano dei fabbisogni.

Il P.I.A.O. 2025-2027 è stato approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 60 del 27/03/2025;

In data 08/04/2025 è stata adottata la deliberazione di Giunta comunale n. 75 con oggetto: *"Aggiornamento delibera G.C. n. 59/2025 ("Approvazione del Piano Triennale Fabbisogni di Personale 2025/2027 quale sezione 3.3 del Piano Integrato di attività e organizzazione") a seguito DECRETO MIN.LAV. D,G N.59 del 25/03/2025"*. Sulla predetta deliberazione è stato espresso il parere dei Revisori dei Conti con verbale n.13 del 04/04/2025, prot. n.10554 del 07/04/2025, in ordine al rispetto della normativa in materia di dotazione organica, spesa del personale e piano dei fabbisogni.

Con successiva deliberazione n.76 del 08/4/2025 la Giunta ha provveduto all'Aggiornamento della delibera di G.C. n. 60/2025 (Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2025-2027 – Approvazione) a seguito aggiornamento Piano Triennale Fabbisogno Personale 2025-2027".

Con propria deliberazione della Giunta comunale n. 194 del 31 luglio 2025 è stato dato avvio *delle procedure di stabilizzazione dei Tirocinanti di Inclusione Sociale (TIS) – Autorizzazione all'attivazione della procedura di reclutamento ex art. 16 L. 56/1987"*.

A seguito di tale deliberazione n.194/2025, con deliberazione della Giunta comunale n.205 del 29/08/2025, viene aggiornato il *Piano Triennale Fabbisogni di Personale 2025/2027 quale sezione 3.3 del Piano Integrato di attività e organizzazione (P.I.A.O.)2025-2027*.

In particolare prevedendo:

per l'anno 2025, l'assunzione di n. 1 *esecutore – operaio specializzato* in luogo di n. 1 *esecutore – operaio elettricista*, posponendo all'anno 2026 l'assunzione di quest'ultimo profilo, originariamente prevista per il 2025;tale modifica al piano assunzionale non

comporta alcun diverso onere finanziario a carico dell'Ente, trattandosi di figure ricadenti nella medesima area degli *Operatori Esperti*, con identica posizione economica di inquadramento (*Esecutori – ex BI*) e medesimo profilo professionale;

di procedere alla stabilizzazione dell'intero bacino di Tirocinanti di Inclusione Sociale, attualmente attivi presso il Comune di Castrovillari, pari a n.13 unità, per n.18 (diciotto) ore settimanali, limitando, tuttavia, allo stato, per le ragioni sopra esposte in narrativa, la stipula di contratti a tempo indeterminato a n.12 ore settimanali sulla base delle reali possibilità finanziarie dell'Ente; alla spesa per i n. 13 Tirocinanti di Inclusione Sociale, attualmente attivi presso il Comune di Castrovillari, da inquadrare nell'Area Operatori con un contratto a tempo indeterminato per n.12 ore settimanali, si farà fronte, allo stato, con le risorse per come indicate nelle deliberazioni della Giunta Regionale n. 332/2025 e n. 362/2025;

di subordinare l'attuazione della volontà sopra espressa di elevare a 18 le ore contrattuali settimanali alla necessità del riconoscimento di risorse storicizzate che contengano e rendano sostenibili le spese per i Comuni a decorrere dall'anno 2030;

di parametrare, in particolare, il numero delle ore settimanali da proporre come contratto a tempo parziale, funzionale alla stabilizzazione dell'intero bacino dei TIS in forze al Comune di Castrovillari, sulla base dei fondi eteronomi storicizzati che dovranno essere determinati con la distribuzione di quelli già resi disponibili e con l'eventuale incremento degli stessi nella prossima Legge di Bilancio, stabilendo il minimo in 12 ore settimanali;

di precisare che tale parametrizzazione dovrà tener conto del rapporto tra il costo annuo della stabilizzazione a partire dall'anno 2030 e l'ammontare dell'abbassamento della spesa effettiva del personale conseguente ai pensionamenti del personale inquadrato nell'area professionale di riferimento (operatori) negli anni dal 2026 al 2029”;

La normativa vigente, e segnatamente l'art. 3, comma 3-quater.1 del D.L. 44/2023, così come inserito dall'art. 1, comma 132 della legge di bilancio per il 2025 (L. 207/2024), consente l'avviamento a selezione tramite i Centri per l'Impiego per profili esecutivi privi di titolo di studio superiore alla scuola dell'obbligo, prevedendo la possibilità di assunzione anche in deroga, in sovrannumero, nei limiti delle risorse stanziare ai sensi del comma 3-quinquies del medesimo articolo;

La spesa per la suddette assunzioni per le procedure di stabilizzazione dei 13 TIS (tutti con contratto a tempo parziale a 12 h – Qualifica Operatore) essendo eterofinanziata non incide sui costi del personale e sul bilancio comunale in quanto la spesa è finanziata tramite le risorse indicate dalla Regione Calabria, con Deliberazioni di Giunta Regionale n. 332/2025 e n. 362/2025, che ha avviato un Piano straordinario di stabilizzazione, prevedendo per ogni TIS assunto, un contributo complessivo di € 54.000,00, da erogarsi su base pluriennale ed entro il 2029;

La normativa vigente, e segnatamente l'art. 3, comma 3-quater.1 del D.L. 44/2023, così come inserito dall'art. 1, comma 132 della legge di bilancio per il 2025 (L. 207/2024), consente l'avviamento a selezione tramite i Centri per l'Impiego per profili esecutivi privi di titolo di studio superiore alla scuola dell'obbligo, prevedendo la possibilità di assunzione anche in deroga, in sovrannumero, nei limiti delle risorse stanziare ai sensi del comma 3-quinquies del medesimo articolo;

Il costo della dotazione organica così come delineata nel presente provvedimento, si muove entro i limiti finanziari di cui all'art. 1 comma 557 L. 296/2006, con le deroghe previste dall'art. 7 del DPCM 17 marzo 2020, per come riportato tra l'altro negli allegati alla deliberazione di aggiornamento *Piano Triennale Fabbisogni di Personale 2025/2027 quale sezione 3.3 del Piano Integrato di attività e organizzazione (P.I.A.O.)2025-2027*.

Verrà aggiornata l'iscrizione in bilancio della relativa spesa e del contributo relativamente all'annualità 2026-2027

Per quanto concerne la sostenibilità finanziaria dal 2030 si potrà far ricorso ai risparmi di spesa derivanti dal numero dei pensionamenti previsti in N.10. A tal proposito si allega prospetto risparmio di spesa del personale per l'anno 2030 in conseguenza dei pensionamenti previsti in tale periodo.

I pensionamenti previsti nell'anno 2030 sono 10, trattasi di lavoratori dipendenti che in questo anno raggiungeranno l'età pensionabile pari attualmente a 67 anni. Il risparmio di spesa è stato calcolato considerando soltanto il periodo compreso tra la decorrenza del pensionamento (opportunamente indicato nell'allegato prospetto) e la fine dell'esercizio in corso (31/12/2030). Le risorse che si renderanno disponibili a seguito dei suddetti pensionamenti ammonta ad € 138.166,43, valore, quest'ultimo, assolutamente sufficiente a garantire la copertura finanziaria degli oneri derivanti alla stabilizzazione dei Tirocinanti il cui costo sarà nel 2030 interamente a carico dell'Ente, salvo eventuali modifiche alla normativa corrente.

AFFISSIONE

La presente deliberazione viene affissa all'Albo Pretorio on-line di questo Comune, in data- 1 SET 2025....., ai sensi dell'articolo 32 della legge 18 giugno 2009, n.69 e successive modificazioni e integrazioni, nonché del vigente regolamento comunale, e vi resterà per 15 giorni consecutivi (comma 1, dell'articolo 124, Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267).-

F.to l'addetto alla pubblicazione

Il Messo Comunale

Giuseppe Barletta

E' copia conforme all'originale per uso amministrativo.

Addi - 1 SET 2025



IL SEGRETARIO GENERALE

- Angelo Pellegrino -